

RISE사업단 성과급 지급 지침 제정안

제정 2026. 02. 04.

제1장 총칙

제1조(목적) 이 지침은 「지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 운영규정」 및 「상지대학교 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업비 집행 및 관리지침」에 의거하여 상지대학교(이하 “본교”라 한다) RISE사업단 소속 구성원의 사기 진작과 업무 효율성을 제고하고, 핵심성과지표(KPI) 달성을 독려함으로써 본교 발전에 기여하고 지역대학으로서 경쟁력을 강화하는 것을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 이 지침은 본교 RISE사업단(이하 “사업단”이라 한다) 소속 교원, 직원 및 참여 인력의 성과급 지급에 관하여 적용한다.

제2장 지급기준

제3조(재원) 성과급은 RISE 사업비 예산 범위 안에서 지급한다.

제4조(지급대상) ① 성과급 지급대상은 기준일(매년 2월 1일, 8월 1일) 현재 사업단에서 3개월 이상 근무 또는 참여하고 있는 교원 및 직원으로서 성과 창출에 직접적으로 기여하여 공헌한 사람으로 한정한다.

② 성과급 지급이 제외되는 사람은 다음 각 호와 같다.

1. RISE사업단장(이하 “사업단장”이라 한다) 및 각 본부장
2. 산학연공동 기술개발과제에 참여하여 연구수당을 지급받는 사람
3. 징계 처분을 받았거나 근무 태도가 불량하여 본교 또는 사업단의 명예를 훼손한 사람
4. 대학본부, 산학협력단 행정직원 등 직접적으로 RISE 사업에 참여하지 않은 사람

제5조(지급시기) ① 성과급은 사업연도 내 연 2회(2월, 8월) 지급하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 사업단장은 RISE 사업비 교부 시기 및 사업단 사정에 따라 성과급 지급 시기를 조정할 수 있다.

② 제1항에도 불구하고 사업 실적이 탁월하여 추가 보상이 필요하거나 기타 특별한 사유가 있는 경우에는 총장의 승인을 얻어 추가 지급을 할 수 있다.

제6조(지급한도 및 차등 지급) ① 성과급은 1인당 연간 총 500만원을 초과할 수 없다.

다만, 사업 성과에 대한 공헌도가 탁월하여 500만원을 초과하는 성과급 지급이 필요하다고 총장이 승인한 경우에는 예외적으로 상향 지급할 수 있다.

② 성과급은 개인별 구체적인 성과를 기준으로 차등 지급해야 하며, 구성원에게 균등 배분하는 것은 금지한다.

③ 성과급 지급 금액은 예산의 범위 내에서 사업단장이 따로 정한다.

제3장 평가 및 선정

제7조(평가기준) 사업단장은 성과급 지급 대상자 선정 시 다음 각 호의 사항을 종합적으로 고려한다.

1. RISE 핵심성과지표(KPI) 달성 기여도 : 지산학 협력, 기술사업화, 인재양성, 창업, 외국인 유학생 유치 등 사업 목표 달성 기여도
2. 업무 수행 실적 : 담당 업무의 완수도, 난이도, 업무량
3. 근무 태도 및 협업 : 근태, 조직 융화, 타 부서와의 협력 정도

제8조(선정 및 승인 절차) ① 사업단장은 별지 제1호 서식 및 별지 제2호 서식에 따라 성과급 지급 대상자를 선정하고, 성과급 지급액을 결정한다.

③ 사업단장은 선정된 내역을 총장에게 보고하고 최종 승인을 득한 후 성과급을 지급한다.

제4장 행정사항

제9조(지급 제한) 다음 각 호에 해당하는 경우 지급을 제한하거나 지급액을 환수할 수 있다.

1. 허위 실적 제출 등 부정한 방법으로 성과급을 수령한 경우
2. 동일한 성과로 교내 타 재정지원사업에서 성과급을 중복 수령한 경우
3. 전보 발령으로 소속이 변경된 교원 및 직원(단, 사업 기여도가 인정되는 경우 총장의 승인을 거쳐 지급 가능)
4. 퇴직자

제10조(교육부 등 상위 지침의 우선 적용) 이 지침이 교육부 및 강원특별자치도의 사업비 집행 지침 등 상위 법령과 상충하는 경우 해당 조항은 무효로 한다.

제11조(준용) 이 지침에 명시되지 않은 세부사항은 교육부 「RISE 사업비 집행 및 관

리 지침」, 「강원RISE 사업비 집행 및 관리 지침」 등을 감안하여 사업단장이 따로 정한다.

부칙

(시행일) 이 지침은 2026년 1월 일부터 시행한다.

(별지 제1호 서식)

RISE사업단 개인별 성과급 지급안(교원 · 팀장 · 연구교수 · 연구원용)

소속/직급		성명		지급액	
-------	--	----	--	-----	--

평가항목		점수				
		A (25~21)	B (20~16)	C (15~11)	D (10~6)	E (5~0)
성과 실적	핵심성과지표 달성 기여도					
	담당 업무 목표달성도 및 완성도					
직무 수행	업무 난이도 및 적극성					
	조직 기여도(협업, 근태 등)					
합계(100점 만점)						
종합 평가 기술						

「RISE사업단 성과급 지급 지침」에 의거 위와 같이 성과급을 지급하고자 합니다.

2026. . .

상지대학교 RISE사업단장 ○ ○ ○ (서명)

(별지 제2호 서식)

RISE사업단 개인별 성과급 지급안(팀원용)

소속/직급		성명		지급액	
-------	--	----	--	-----	--

평가항목		점수				
		A (25~21)	B (20~16)	C (15~11)	D (10~6)	E (5~0)
성과 실적	담당 업무 목표달성도 및 완성도					
	교육훈련 참여 실적					
직무 수행	업무 난이도 및 적극성					
	조직 기여도(협업, 근태 등)					
합계(100점 만점)						
종합 평가 기술						

「RISE사업단 성과급 지급 지침」에 의거 위와 같이 성과급을 지급하고자 합니다.

2026. . .

상지대학교 RISE사업단장 ○ ○ ○ (서명)